

Nombre Establecimiento: LICEO TÉCNICO SANTA CRUZ DE TRIANA

RBD: 15769

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula	Consolidar lineamientos institucionales en los procesos pedagógicos claves: normalización, planificación, estrategias didácticas, evaluación y acompañamiento al aula que favorezca el aprendizaje efectivo de todos los estudiantes.	Seguimiento y monitoreo de los lineamientos institucionales de los procesos pedagógicos con los docentes para el aprendizaje de los estudiantes..	2	3
Liderazgo	* Liderazgo del director	Consolidar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa para mejorar los resultados de la eficiencia interna.	Fortalecimiento y reconocimiento de logros de los distintos miembros de la comunidad educativa.	2	2
Convivencia Escolar	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Articular el plan de gestión de la convivencia escolar con las acciones dirigidas a la formación, convivencia y participación, para favorecer el desarrollo personal y social de toda la comunidad educativa.	protocolos de actuación que favorezcan el buen trato para una sana convivencia y el clima para el aprendizaje.	2	3
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Articular los recursos educativos, humanos, materiales, pedagógicos y de actividades de apoyo que favorezcan el proceso de mejoramiento de los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.	Mecanismos para aumentar la asistencia a clases on-line y presencial de los estudiantes, la matrícula y formulación de proyectos, de acuerdo a la contingencia.	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Seguimiento y monitoreo de los lineamientos institucionales de los procesos pedagógicos con los docentes para el aprendizaje de los estudiantes..	Priorización Curricular	% de docentes que entregan material de apoyo de acuerdo a la priorización curricular.
Gestión Pedagógica	Seguimiento y monitoreo de los lineamientos institucionales de los procesos pedagógicos con los docentes para el aprendizaje de los estudiantes..	Trabajo on-line y físico	% de estudiantes que logran avances en clases on-line y guías para el hogar.
Liderazgo	Fortalecimiento y reconocimiento de logros de los distintos miembros de la comunidad educativa.	Expectativas	% de Planes implementados para el desarrollo de las altas expectativas de los estudiantes
Liderazgo	Fortalecimiento y reconocimiento de logros de los distintos miembros de la comunidad educativa.	Instrumentos de Gestión Interna	% de avances y mejoras en instrumentos de Gestión Interna
Convivencia Escolar	protocolos de actuación que	Autocuidado	% de protocolos y rutinas

	favorezcan el buen trato para una sana convivencia y el clima para el aprendizaje.		aplicadas e implementadas.
Convivencia Escolar	protocolos de actuación que favorezcan el buen trato para una sana convivencia y el clima para el aprendizaje.	Bienestar Socioemocional	% estudiantes que son atendidos y contenidos en los diversos planes de apoyo al Bienestar
Gestión de Recursos	Mecanismos para aumentar la asistencia a clases on-line y presencial de los estudiantes, la matrícula y formulación de proyectos, de acuerdo a la contingencia.	Recursos Didácticos y Tecnológicos	% de implementación y utilización de recursos disponibles
Gestión de Recursos	Mecanismos para aumentar la asistencia a clases on-line y presencial de los estudiantes, la matrícula y formulación de proyectos, de acuerdo a la contingencia.	Recursos infraestructura	% de los recursos económicos gestionados.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar lineamientos institucionales en los procesos pedagógicos claves: normalización, planificación, estrategias didácticas, evaluación y acompañamiento al aula que favorezca el aprendizaje efectivo de todos los estudiantes.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de los lineamientos institucionales de los procesos pedagógicos con los docentes para el aprendizaje de los estudiantes..
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	BIENESTAR Y APOYO AL DESARROLLO DE LOS APRENDIZAJES DE NUESTROS ESTUDIANTES.
Descripción	El equipo técnico pedagógico y los docentes se ocupan de entregar a los estudiantes diversas estrategias de bienestar social y fomento del desarrollo de los aprendizajes, mediante el seguimiento a los avances del Plan de Priorización Curricular vigente y el trabajo de redes: Ciencias, Inglés, CRA y las ACLE. y los estudiantes con N.E.E con el apoyo de una metodología y didáctica PIE
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales: vestuario, calzado, pago de locomoción, útiles escolares, etc. RRHH: contratación de apoyo educativo y reforzamiento académico. Material para impresos y plataforma digital.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe Impacto estrategias de Bienestar Social - Informe impacto trabajo Priorización Curricular - Informe impacto metodología y didáctica PIE - Informe impacto redes aplicadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar lineamientos institucionales en los procesos pedagógicos claves: normalización, planificación, estrategias didácticas, evaluación y acompañamiento al aula que favorezca el aprendizaje efectivo de todos los estudiantes.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de los lineamientos institucionales de los procesos pedagógicos con los docentes para el aprendizaje de los estudiantes..
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	NIVELACIÓN Y RECUPERACIÓN DE APRENDIZAJES: Planes de Acompañamiento a nuestros estudiantes.
Descripcion	El equipo directivo y los docentes disponen de todas las medidas necesarias para cerrar la brecha entre lo que cada estudiante ha aprendido y lo que se espera que aprenda, teniendo en consideración las necesidades educativas de cada estudiante, los resultados DIA en cada instancia de aplicación, las condiciones del entorno, mediante el PAP, el PFL y el Plan Escuelas Arriba.
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Reforzamiento educativo
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material para impresos y plataforma digital. Materiales: vestuario, calzado, pago de locomoción, útiles escolares, etc. RRHH: contratación de apoyo educativo y reforzamiento académico.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe impacto con Seguimiento y logros de cada Plan de Apoyo Pedagógico Individual. - Informe impacto de resultados y análisis DIA. - Informe impacto con Seguimiento y Logros al Plan de Fomento Lector. - Informe impacto implementación Escuelas Arriba
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$200.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar lineamientos institucionales en los procesos pedagógicos claves: normalización, planificación, estrategias didácticas, evaluación y acompañamiento al aula que favorezca el aprendizaje efectivo de todos los estudiantes.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de los lineamientos institucionales de los procesos pedagógicos con los docentes para el aprendizaje de los estudiantes..
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	ESTRATEGIAS DE REINSERCIÓN Y RETENCIÓN ESCOLAR
Descripcion	El equipo directivo y los docentes implementan estrategias efectivas para evitar la deserción escolar, identificando estudiantes y enfocando su trabajo para evitar que estos estudiantes dejen la escuela, mediante sistemas de seguimiento por la Dupla Psicosocial, Equipo Multidisciplinario, Sistema de Alerta Temprana y acompañamiento institucional a la Trayectoria Educativa
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Transición Educativa
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales: vestuario, calzado, pago de locomoción, útiles escolares, etc. RRHH: contratación de apoyo psicosocial, educativo y reforzamiento académico. Subvención Pro-Retención asignado a cada establecimiento.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe con seguimiento, acompañamiento y avance de la Dupla Psicosocial. - Informe con seguimiento, acompañamiento y avance del Equipo Multidisciplinario. - Informe con seguimiento, acompañamiento y avance del SAT.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa para mejorar los resultados de la eficiencia interna.
Estrategia	Fortalecimiento y reconocimiento de logros de los distintos miembros de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	MONITOREO Y SEGUIMIENTO A LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INTERNA
Descripcion	El director lidera las actualizaciones del PEI y elabora un Plan de Mejoramiento y Planes Normativos en coherencia con éste, incluyendo en estos últimos, estrategias que permitan asegurar el Bienestar Socioemocional de la comunidad Educativa.
Fecha Inicio	02/3/2021

Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Informe de Agencia de Calidad, Informe de Categoría de Desempeño Resultados de: Titulación y Eficiencia Interna. Evaluaciones Institucionales, Actas de reuniones equipos internos, Recursos Humanos. Gramática educativa interna, diagnósticos aplicados a colaboradores. Material de impresión.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de actualizaciones de PEI. - Informe de seguimiento y monitoreo al PME. - Informe de seguimiento y monitoreo a los Planes Normativos. - Informe Impacto entre Articulación planes Normativos, PME, PEI y Bienestar socioemocional.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de altas expectativas en la comunidad educativa para mejorar los resultados de la eficiencia interna.
Estrategia	Fortalecimiento y reconocimiento de logros de los distintos miembros de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Liderando altas expectativas de los estudiantes
Descripcion	Fomentar la participación en actividades académicas vía: on-line, WhatsApp o correo, electrónico y/o material impreso que permitan a los estudiantes proyectarse en su futuro académico y laboral con la finalidad que logren la autogestión personal. Involucrando a la comunidad escolar.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Entrega de insumos tecnológicos, material impreso y material de apoyo para realizar sus tareas pedagógicas en función del contexto y necesidad socioemocional presente en cada estudiante.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Informe Impacto de estrategias implementadas en el área de Liderazgo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Articular el plan de gestión de la convivencia escolar con las acciones dirigidas a la formación, convivencia y participación, para favorecer el desarrollo personal y social de toda la comunidad educativa.
Estrategia	protocolos de actuación que favorezcan el buen trato para una sana convivencia y el clima para el aprendizaje.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	MEJORAMIENTO DE LOS IDPS
Descripción	El Equipo Directivo y docentes promueven acciones sistemáticas para desarrollar aspectos no académicos fundamentales para la formación integral de nuestros estudiantes como son: motivación escolar y autoestima, convivencia escolar, participación y vida democrática y hábitos de vida saludable, con especial atención al cuidado del medio ambiente y el desarrollo sustentable.
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Psicólogo(a) y Asistente social, Insumos de oficina, materiales pedagógicos y didácticos, pasajes y movilización.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe Ejecutivo de los IDPS y su variación. - Informe de ejecución del Plan de Orientación. - Informe de Participación de la familia en actividades de Fomento de IDPS. - Informe de ejecución de Plan Medio Ambiental (certificación).

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Articular el plan de gestión de la convivencia escolar con las acciones dirigidas a la formación, convivencia y participación, para favorecer el desarrollo personal y social de toda la comunidad educativa.
Estrategia	protocolos de actuación que favorezcan el buen trato para una sana convivencia y el clima para el aprendizaje.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	RUTINAS DE AUTOCUIDADO, PREVENCIÓN Y SEGURIDAD COLECTIVA
Descripcion	El equipo directivo implementa protocolos y rutinas para el autocuidado y la seguridad de todos los integrantes de la comunidad educativa, generando una cultura preventiva frente a la contingencia sanitaria nacional y cuenta con todos los insumos necesarios para brindar el servicio educativo.
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Paneles informativos y/o afiches. Desinfectantes que cumplen con especificaciones de ISP Alcohol Gel. Elementos de protección personal en COVID 19. Insumos para confección de protectores faciales. Trajes TYVEK. Artículos de botiquín. Termómetros. Jabón, instalación de dispensadores, secadores de manos eléctricos. Servicio de sanitización de espacios educativos y comunes.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de Seguimiento a los Protocolos. - Informe de entrega de Insumos. - Informe impacto de rutinas implementadas en el establecimiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Articular el plan de gestión de la convivencia escolar con las acciones dirigidas a la formación, convivencia y participación, para favorecer el desarrollo personal y social de toda la comunidad educativa.
Estrategia	protocolos de actuación que favorezcan el buen trato para una sana convivencia y el clima para el aprendizaje.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL
Descripcion	El equipo Directivo y los docentes implementan acciones para gestionar una cultura escolar en ambientes virtuales y presenciales, que sean propicias para el aprendizaje de los educandos, logrando una cultura escolar basada en los 4 modos de convivir que propone la PNCE y que buscan lograr una convivencia escolar positiva en la escuela.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Psicólogo(a) y Asistente social, Insumos de oficina, materiales pedagógicos y didácticos, pasajes y movilización.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de Trabajo de Aprendizaje y Desarrollo Socioemocional. - Informe de Impacto del Plan de Trabajo de Aprendizaje y Desarrollo Socioemocional.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Articular los recursos educativos, humanos, materiales, pedagógicos y de actividades de apoyo que favorezcan el proceso de mejoramiento de los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Mecanismos para aumentar la asistencia a clases on-line y presencial de los estudiantes, la matrícula y formulación de proyectos, de acuerdo a la contingencia.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS DISPONIBLES EN FUNCIÓN DEL APRENDIZAJE

Descripción	El equipo directivo gestiona el desarrollo profesional y técnico del personal según las necesidades pedagógicas y administrativas del establecimiento, promoviendo la adquisición y el uso de los recursos didácticos, tecnológicos e insumos fungibles en función del aprendizaje.
Fecha Inicio	08/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación docentes y asistentes de la ed. Recursos tecnológicos y pedagógicos para diversas asignaturas: puntos de red, Notebook y Tablets. Softwares Educativos y de apoyo. Cámaras filmadoras y/o digitales con sus respectivos atriles. Micrófonos inalámbricos o ambientales. Multicopiadoras e impresoras 3D. Textos educativos y/o complementarios. Útiles escolares. Insumos fungibles: tintas para impresoras, insumos computadores y papelería. Premios e incentivos a estudiantes (galvanos, medallas, eventos culturales y deportivos, salidas pedagógicas, etc.) Insumos oficina, movilización y pasajes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de Impacto del Plan de Desarrollo Profesional Docente. - Informe de Impacto del Plan de Capacitación Asistentes de la Educación. - Informe de Adquisición y uso pedagógico de recursos didácticos y tecnológicos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$24.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$24.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Articular los recursos educativos, humanos, materiales, pedagógicos y de actividades de apoyo que favorezcan el proceso de mejoramiento de los resultados de los aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Mecanismos para aumentar la asistencia a clases on-line y presencial de los estudiantes, la matrícula y formulación de proyectos, de acuerdo a la contingencia.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS EDUCATIVOS.
Descripción	El sostenedor y el ED realiza un levantamiento de necesidades e implementa mejoras a la infraestructura y adecuación de los espacios educativos, para el bienestar de los estudiantes y funcionarios, generando condiciones apropiadas para el aprendizaje, y la implementación de todas las medidas que permitan cumplir con las exigencias que impone la emergencia sanitaria y el buen funcionamiento del EE.
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno

Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Servicios o productos destinados a sanitización de los espacios educativos. Habilitación de espacios para separación de personas. Demarcación de espacios. Habilitación de espacios para aislamientos de personas con síntomas COVID-19. Adquisición y/o renovación de equipos de ventilación y/o purificación de aire de ambientes que utilizan los estudiantes. Habilitación de Apoyo a estudiantes con problema de movilidad (contrato RRHH)
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Proyectos de Adecuación de espacios. - Informe de impacto de los espacios adecuados, su utilidad y necesidades cubiertas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$14.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$14.000.000